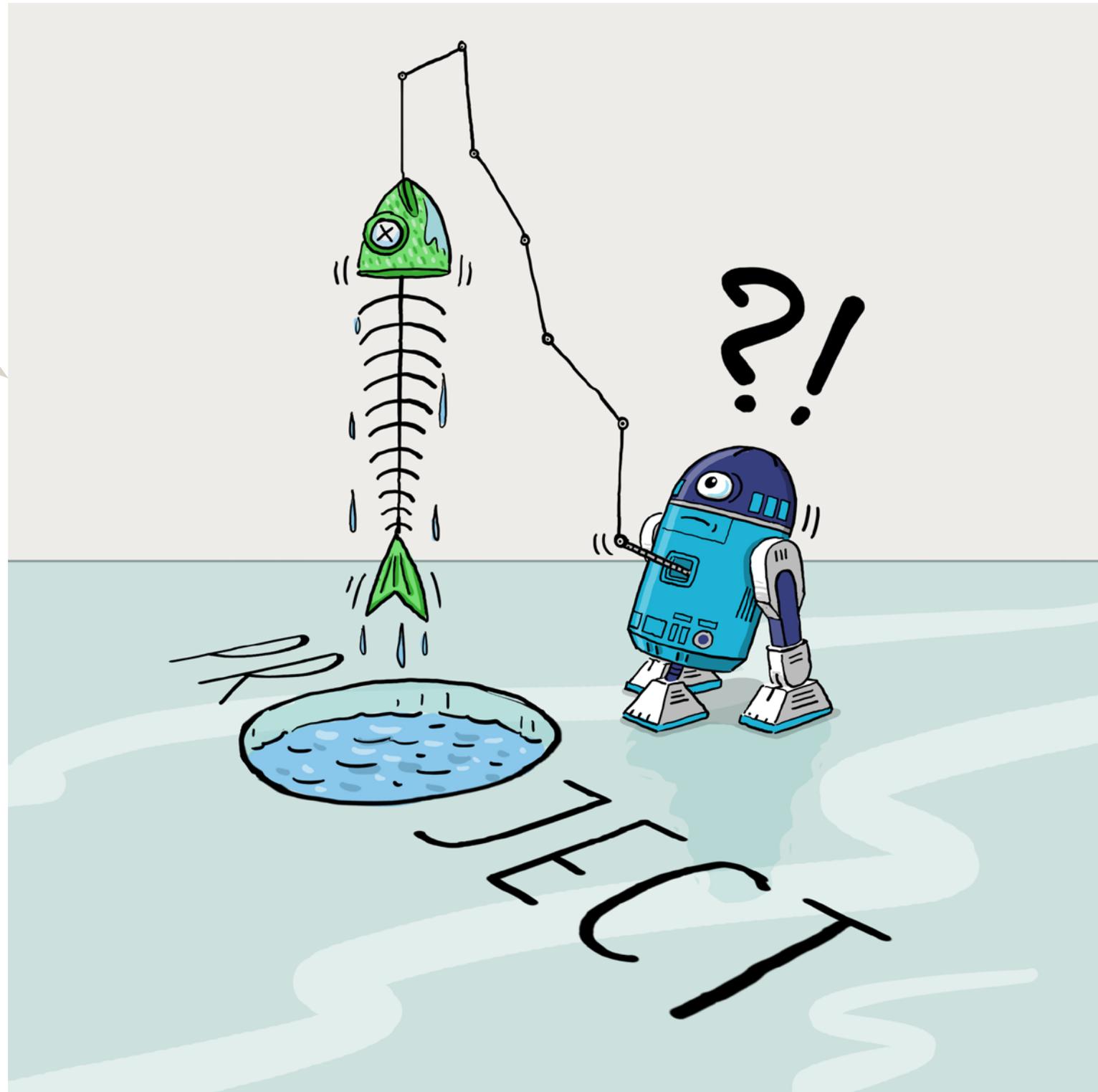


Wie ein Software-Entwickler die richtigen Weichen für die Zukunft stellte

Ein Czipin Erfolgs-Case

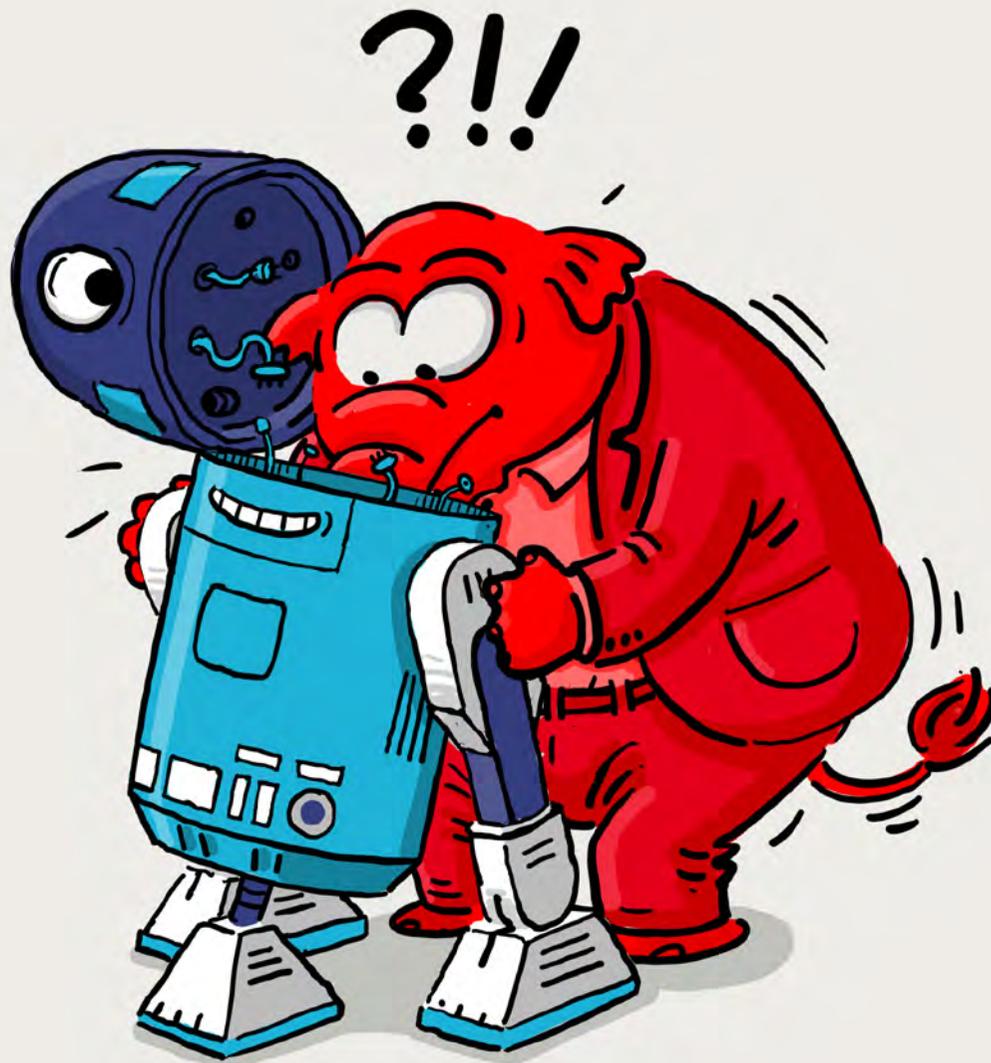
Ausgangs-Situation:

Profite bleiben
weit hinter
den Erwartungen
zurück



Der Software-Entwickler tut
das einzig **Richtige:**





Step 1:
Im Rahmen des
„Health-Checks“
untersucht Czipin den
Software-Entwickler
auf Bits und Bytes

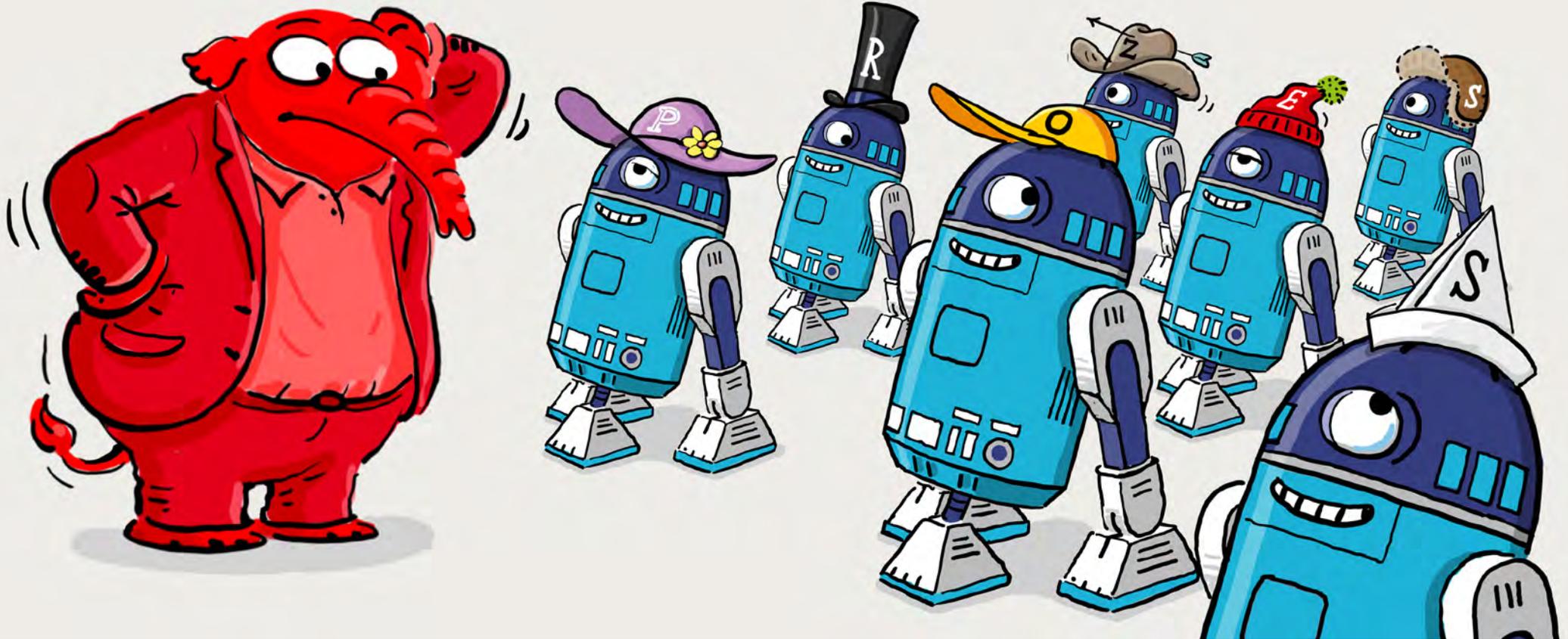
#1

Die Case Study eines „Erfolgsprojekts“ zeigt **vertane Chancen und entgangene Gewinne**



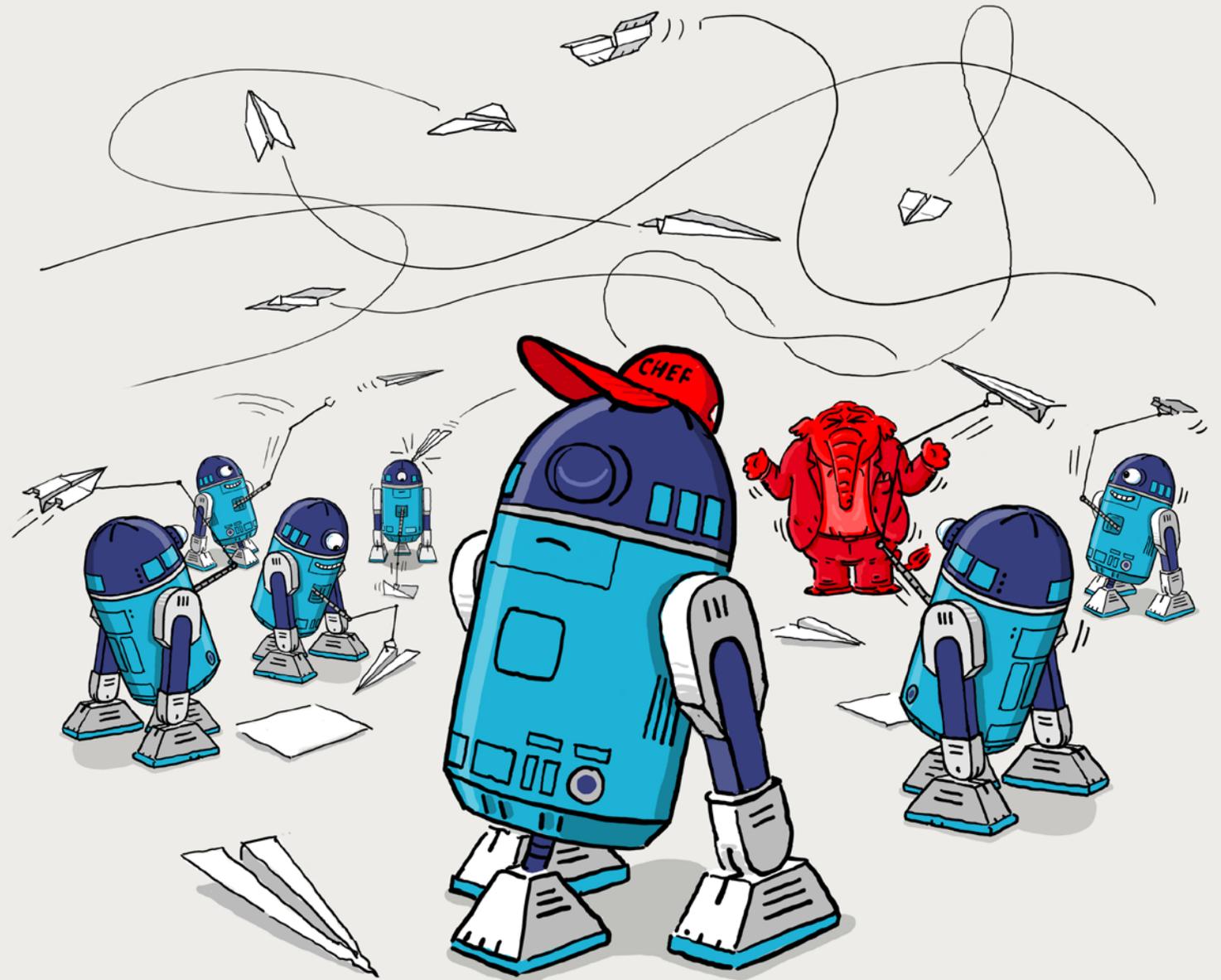
#2

Jeder hat **andere Vorstellung** vom Prozessablauf im Kopf



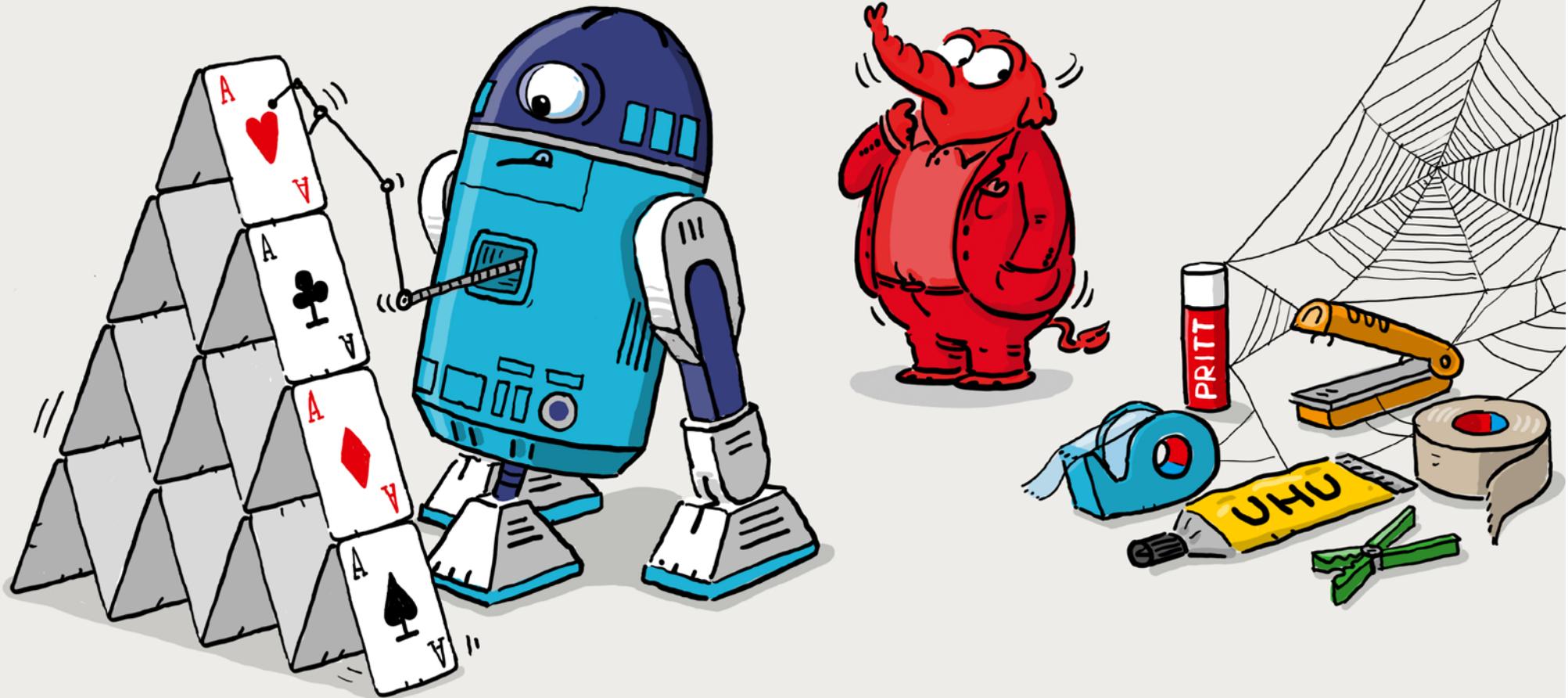
#3

**Keine aktive Führung
der Mitarbeiter –
Arbeitsprozesse werden
nicht kontrolliert**



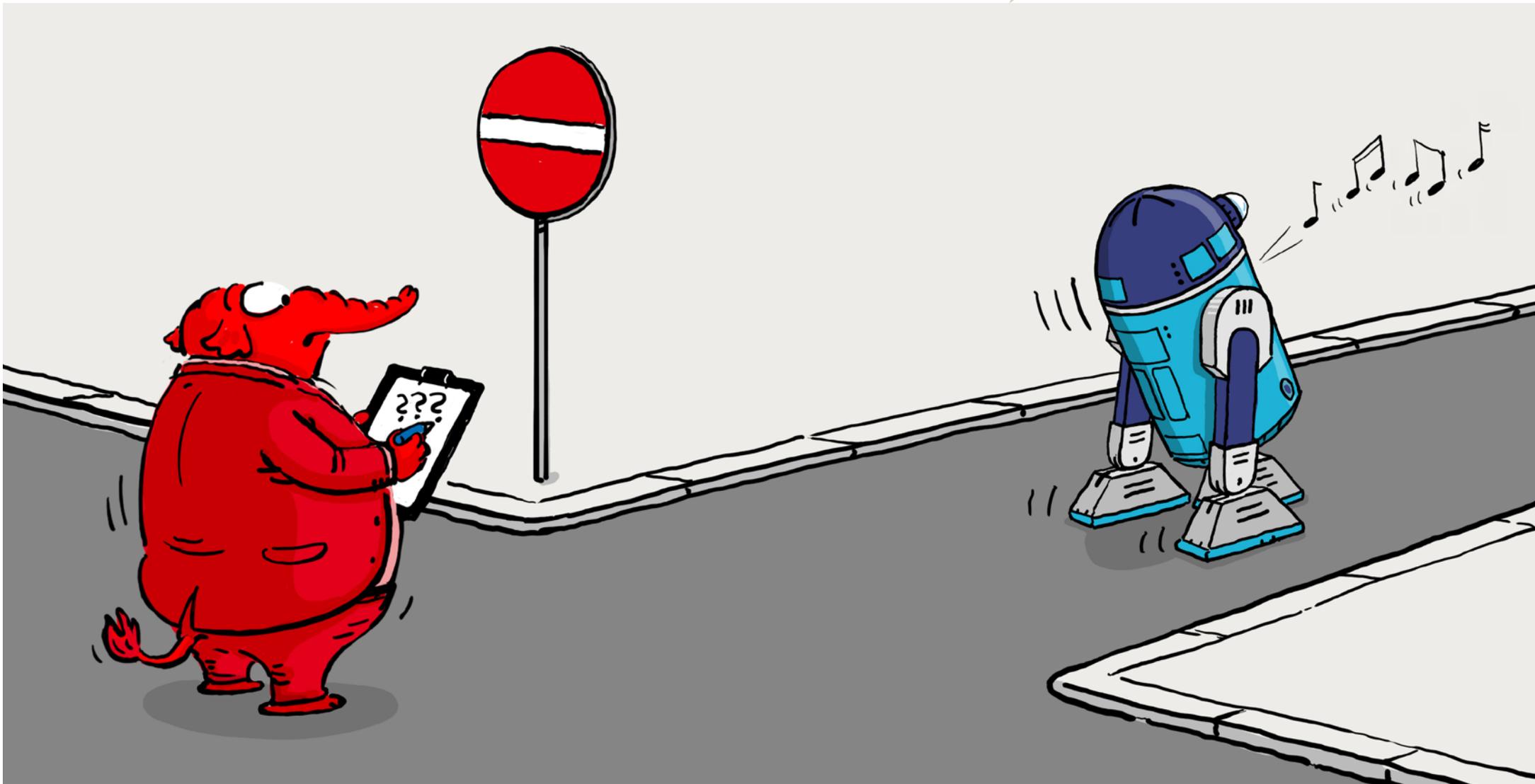
#4

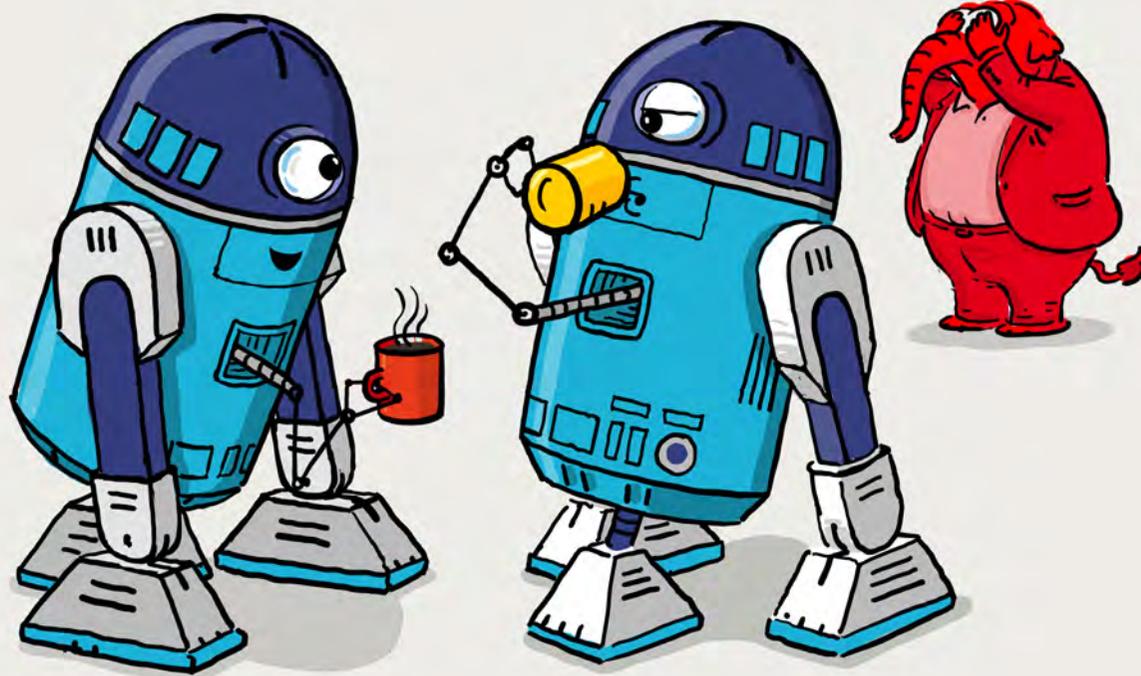
Vorhandene Arbeitsstrukturierungs-Systeme werden **nicht genutzt**



#5

Vorgaben werden **mißachtet** – jeder macht es so, wie es ihm gefällt





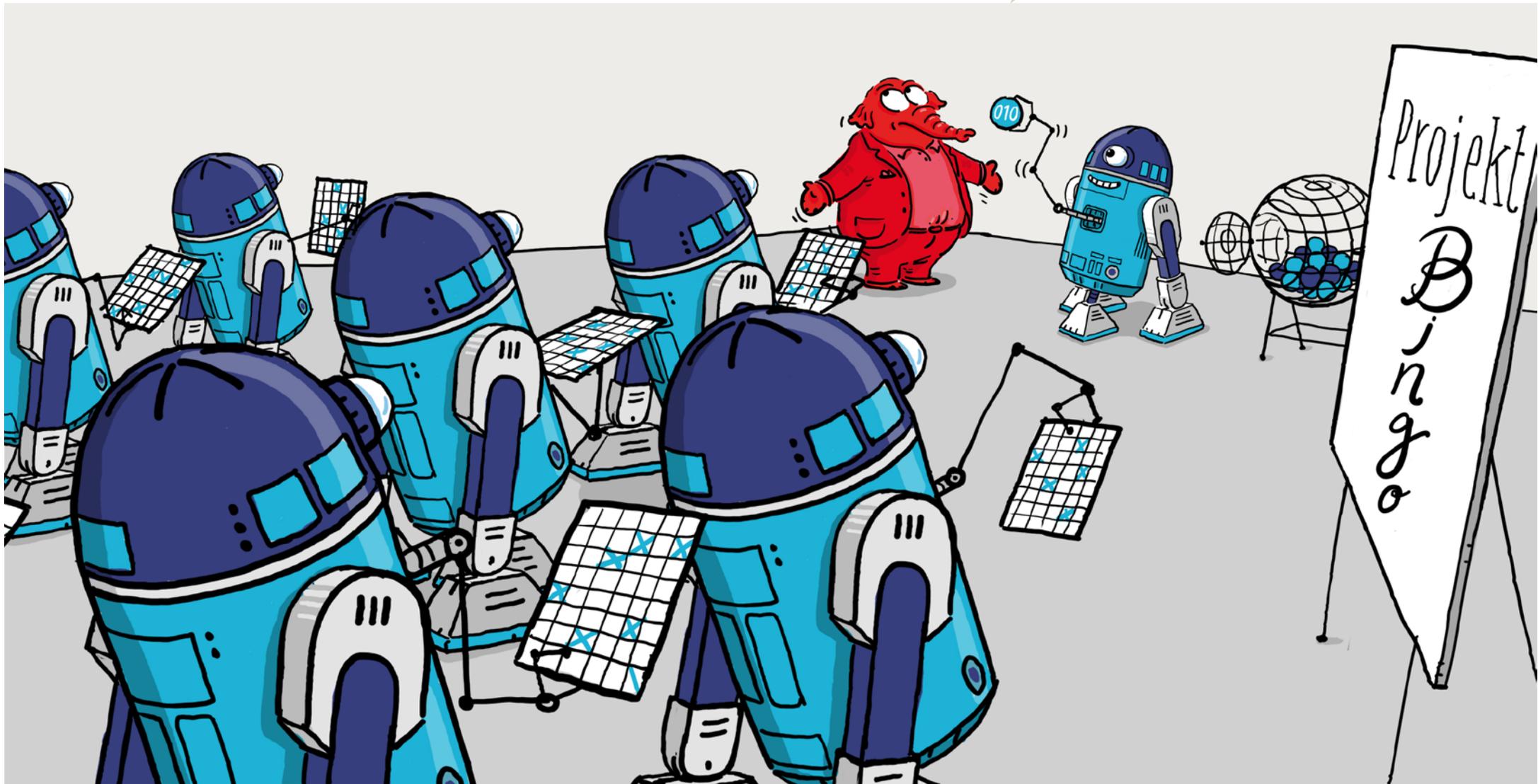
#6

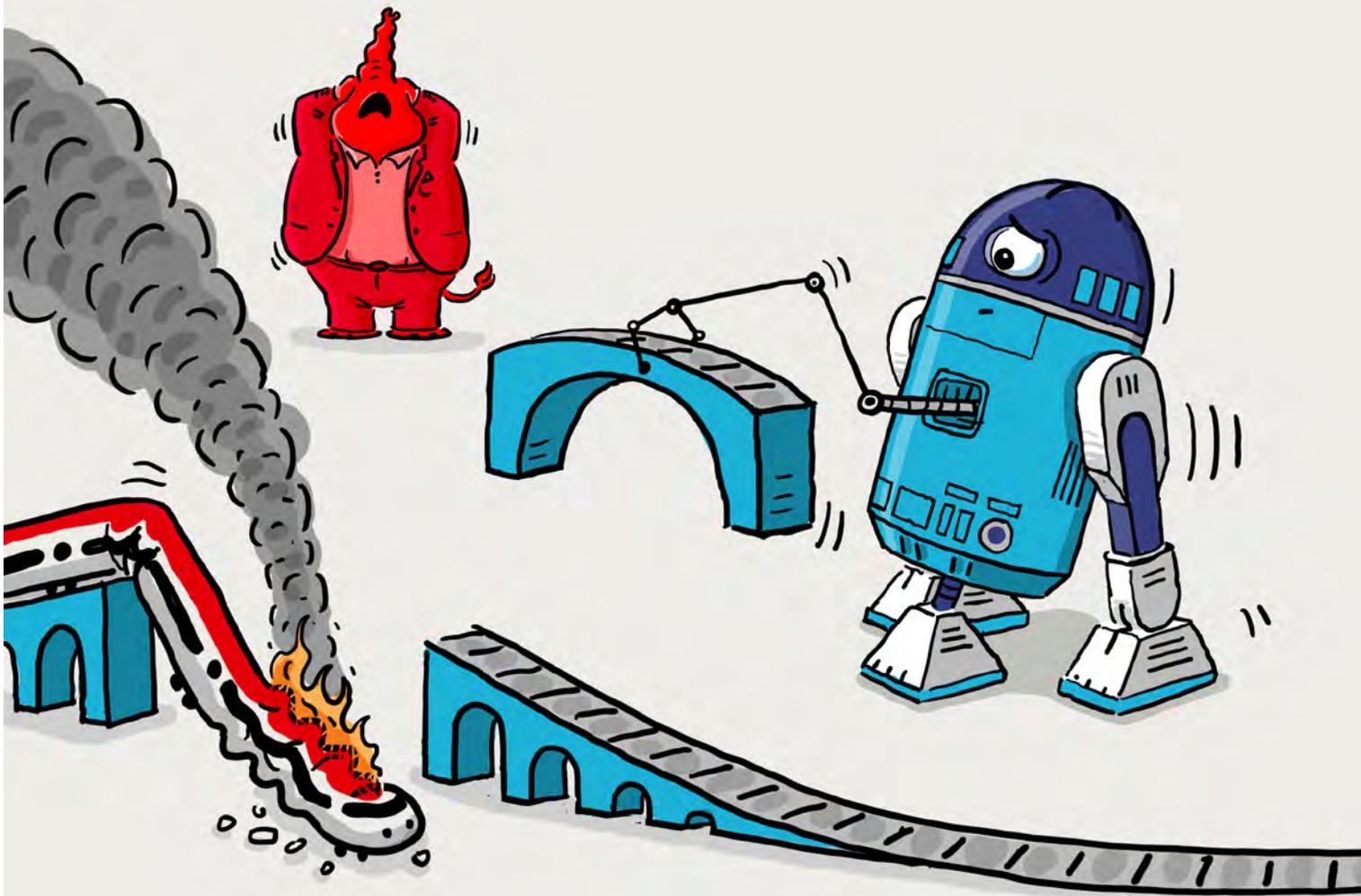
**Mitarbeiter stimmen
Arbeitsschritte bilateral
„beim Kaffee“ ab
ohne ...**

#7

... das Besprochene zu dokumentieren oder allen zugänglich zu machen.

Der Prozessablauf wird so zum **Glücksspiel**



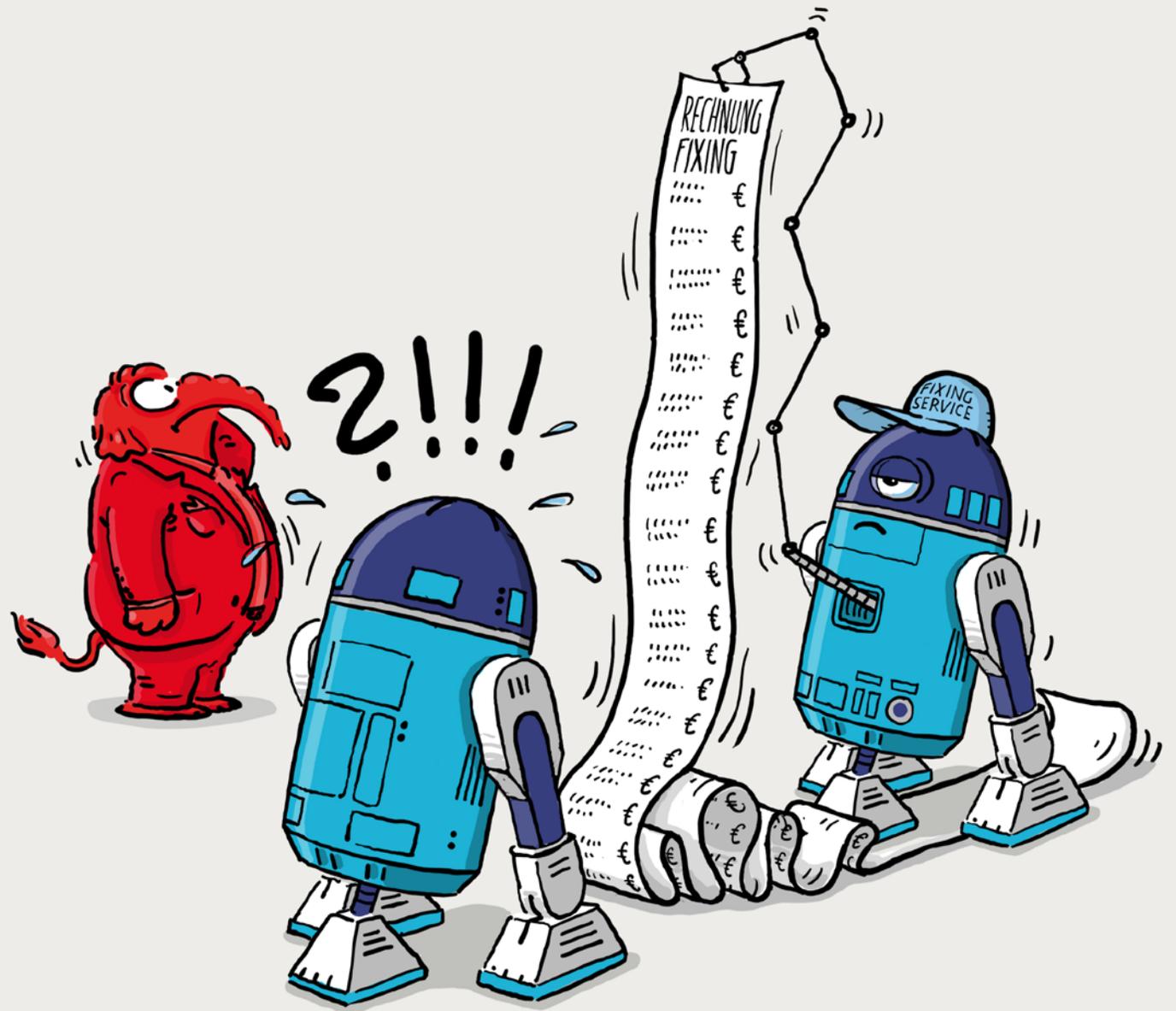


#8

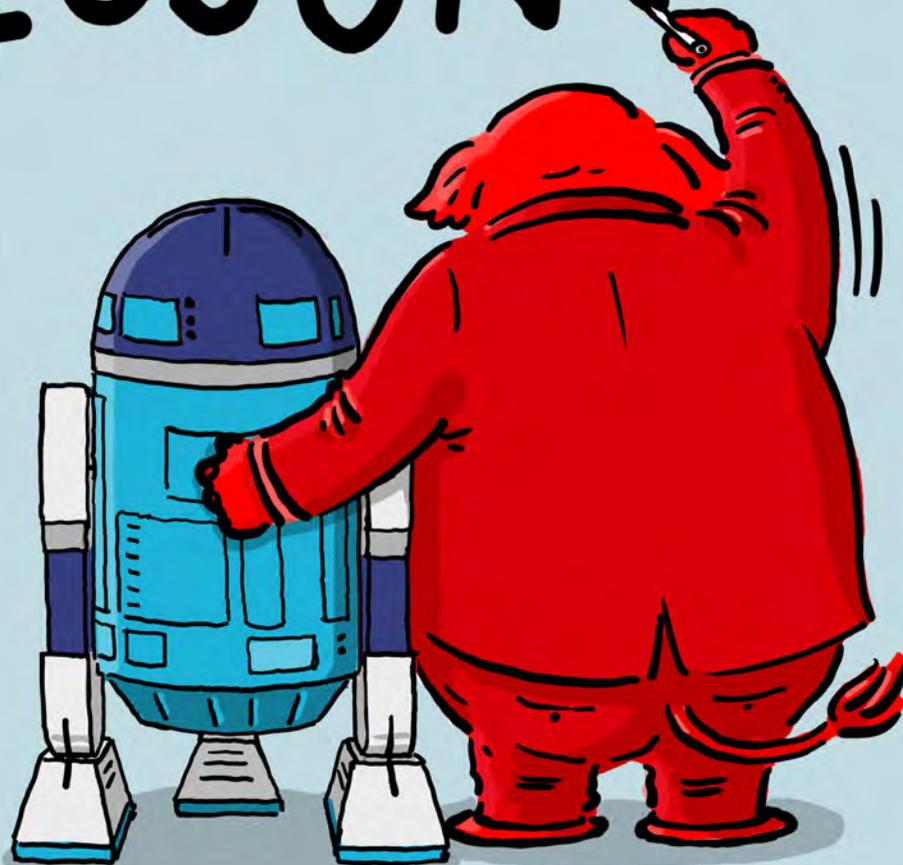
*Fehlende und nicht
nachverfolgte Ziele
für Mitarbeiter führen
zu Verzögerungen und
unpünktlicher Lieferung
der Projekte*

#9

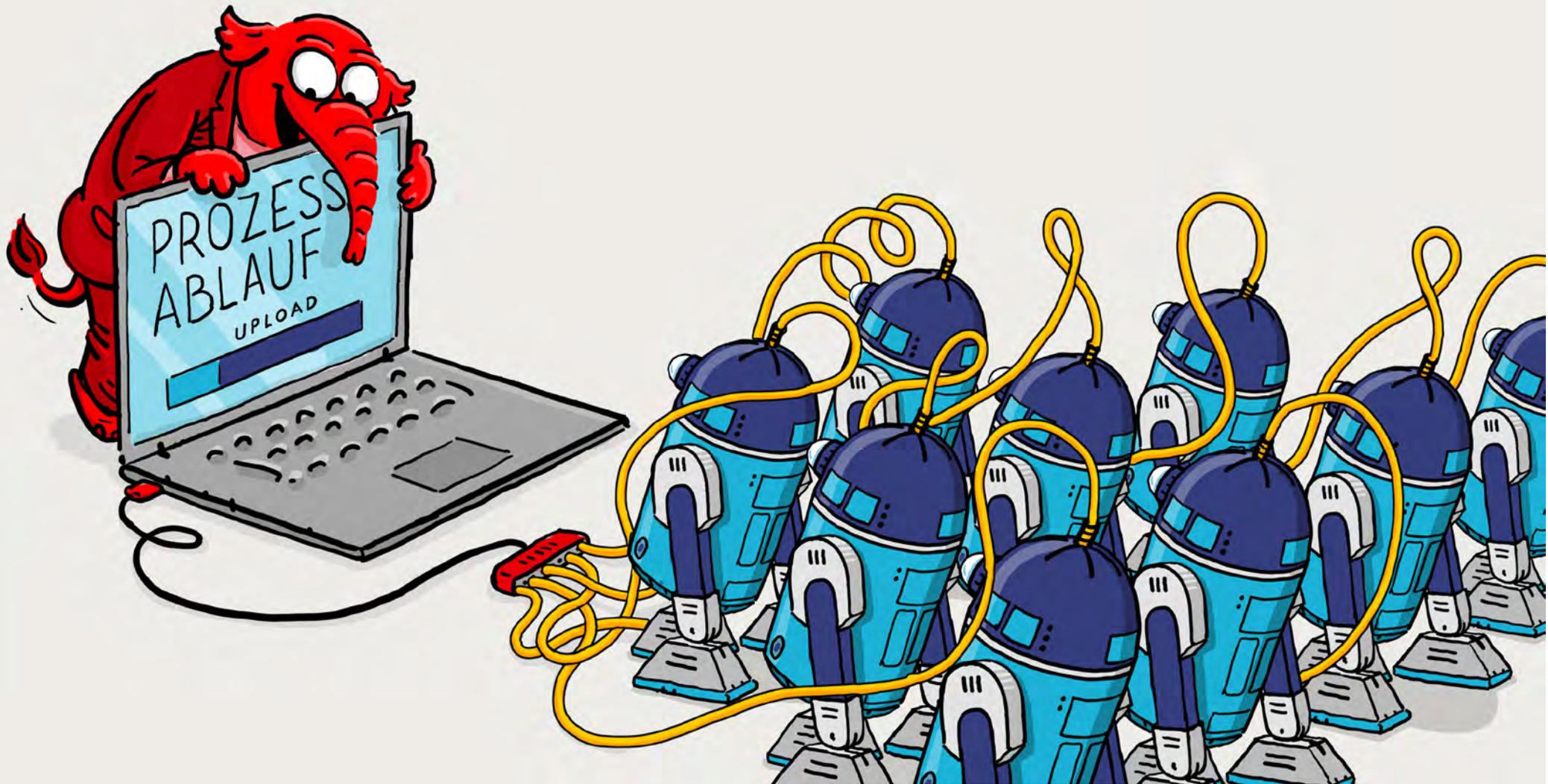
Teure Nachbesserungen
fressen die Gewinne



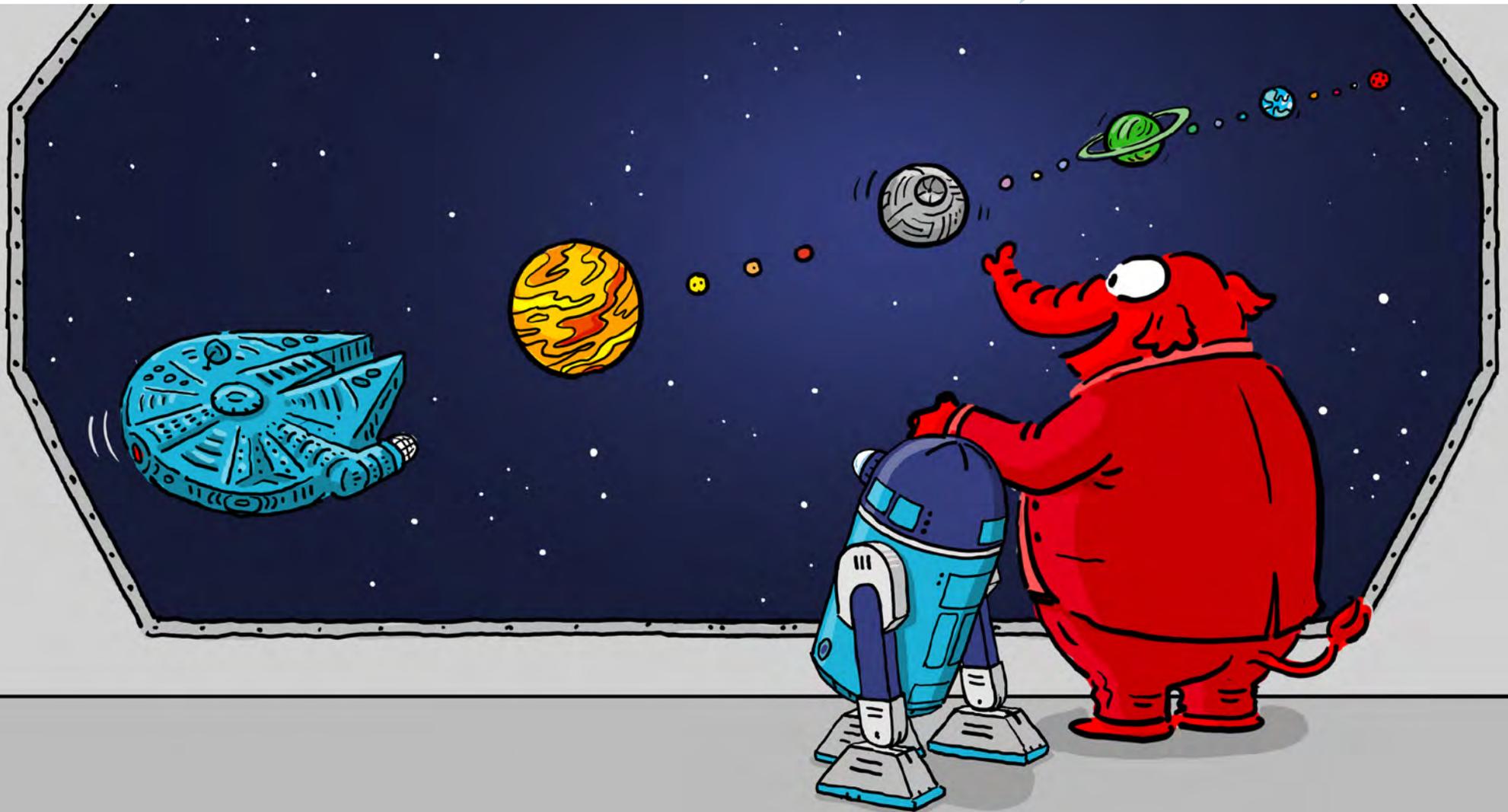
DIE LÖSUNG



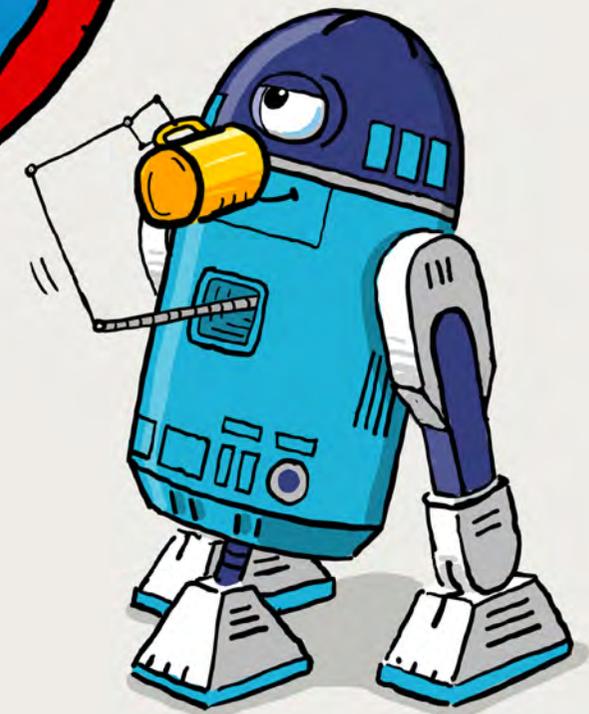
Es wird gemeinsam ein für **alle verbindlicher Prozessablauf** entwickelt

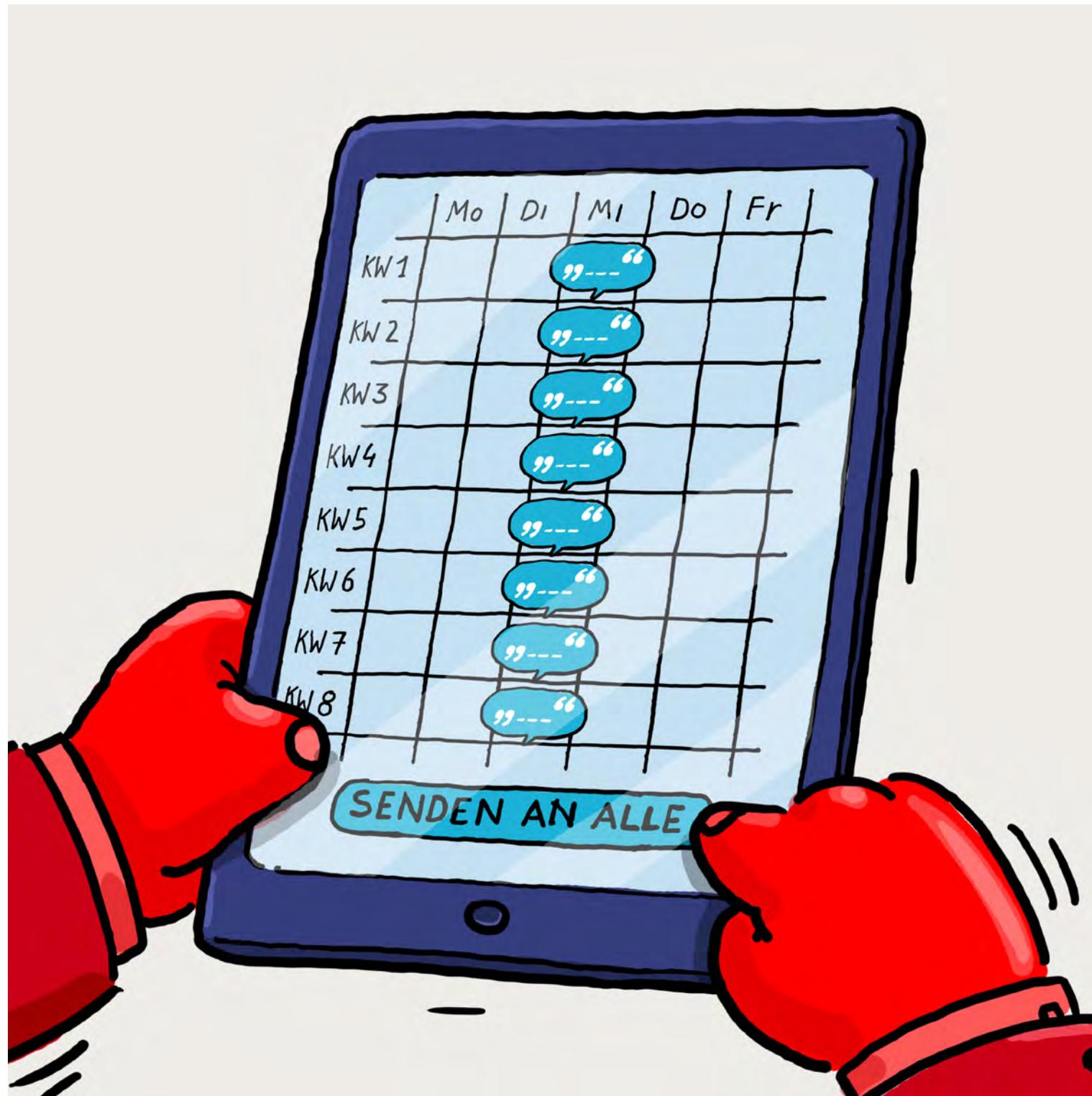


Der Entwicklungs-Prozess wird in **Meilensteine und sehr detaillierte Zwischensteps** gegliedert



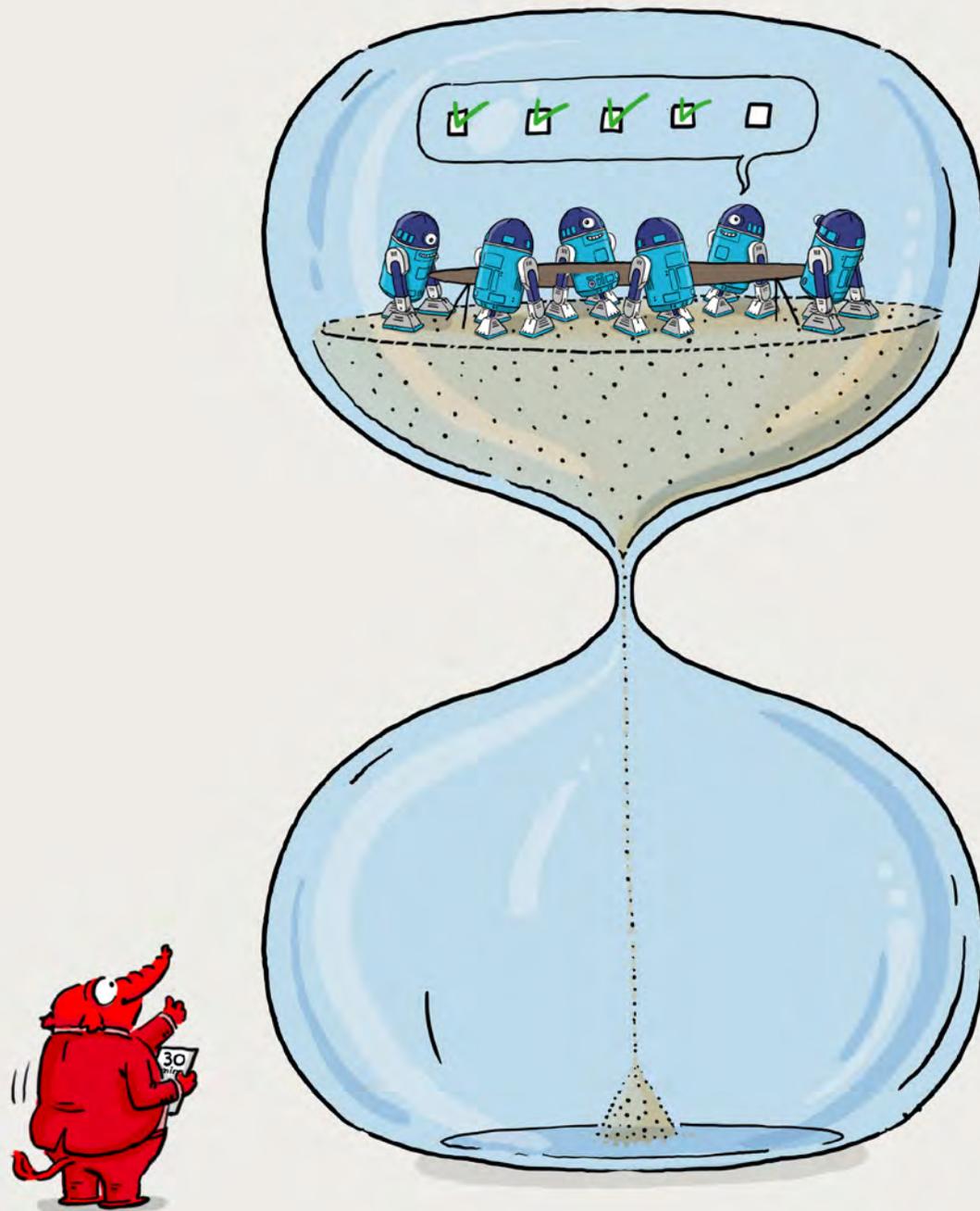
Die „Stille Post“
beim Kaffee
wird abgeschafft ...

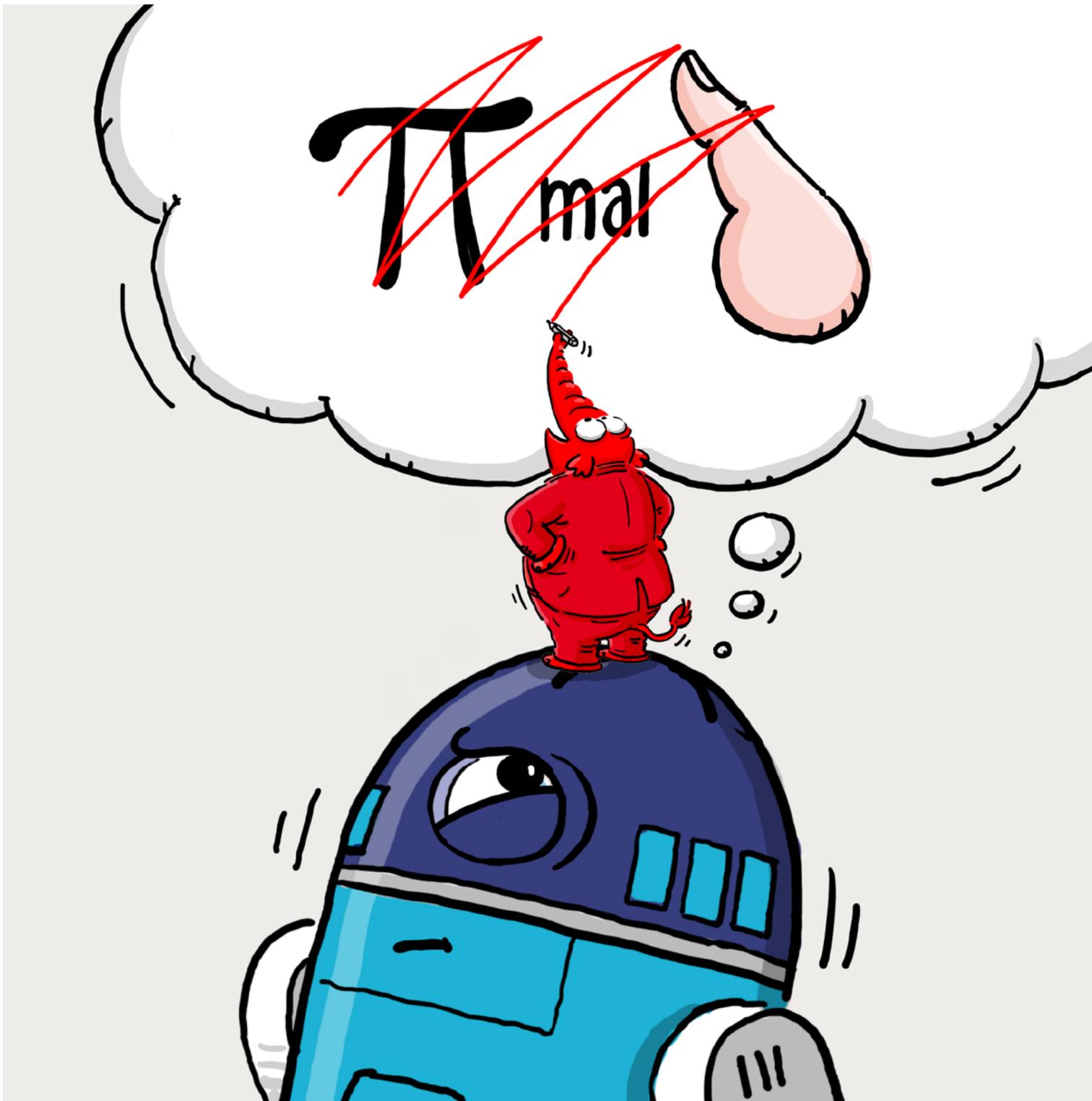




... und die Entwicklung
der Projekte zu
fixen Terminen mit
dem gesamten Team
besprochen

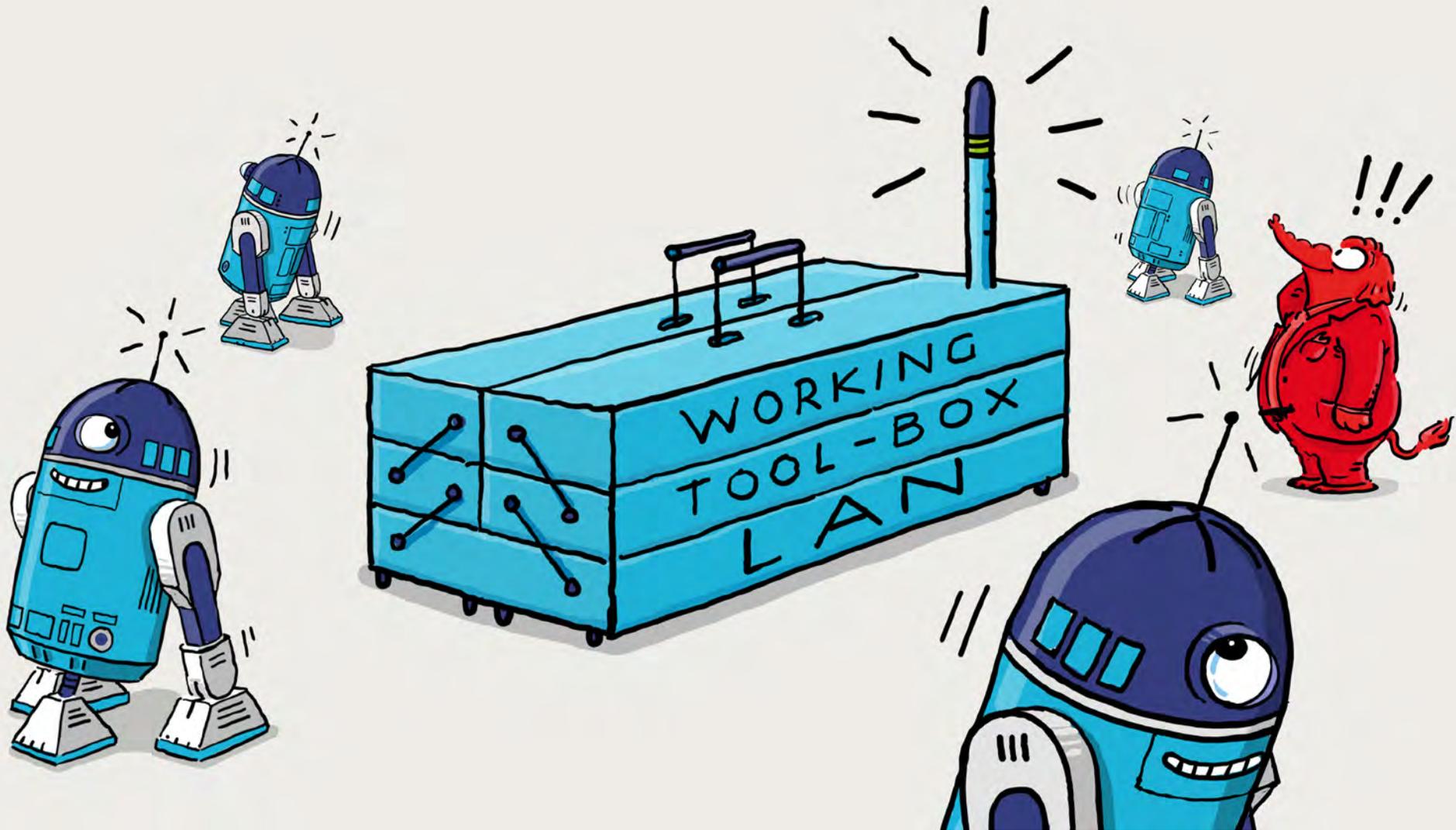
Das **Limitieren** der Meetings auf 30 Minuten erzeugt eine effiziente Strukturierung der Führungskräfte



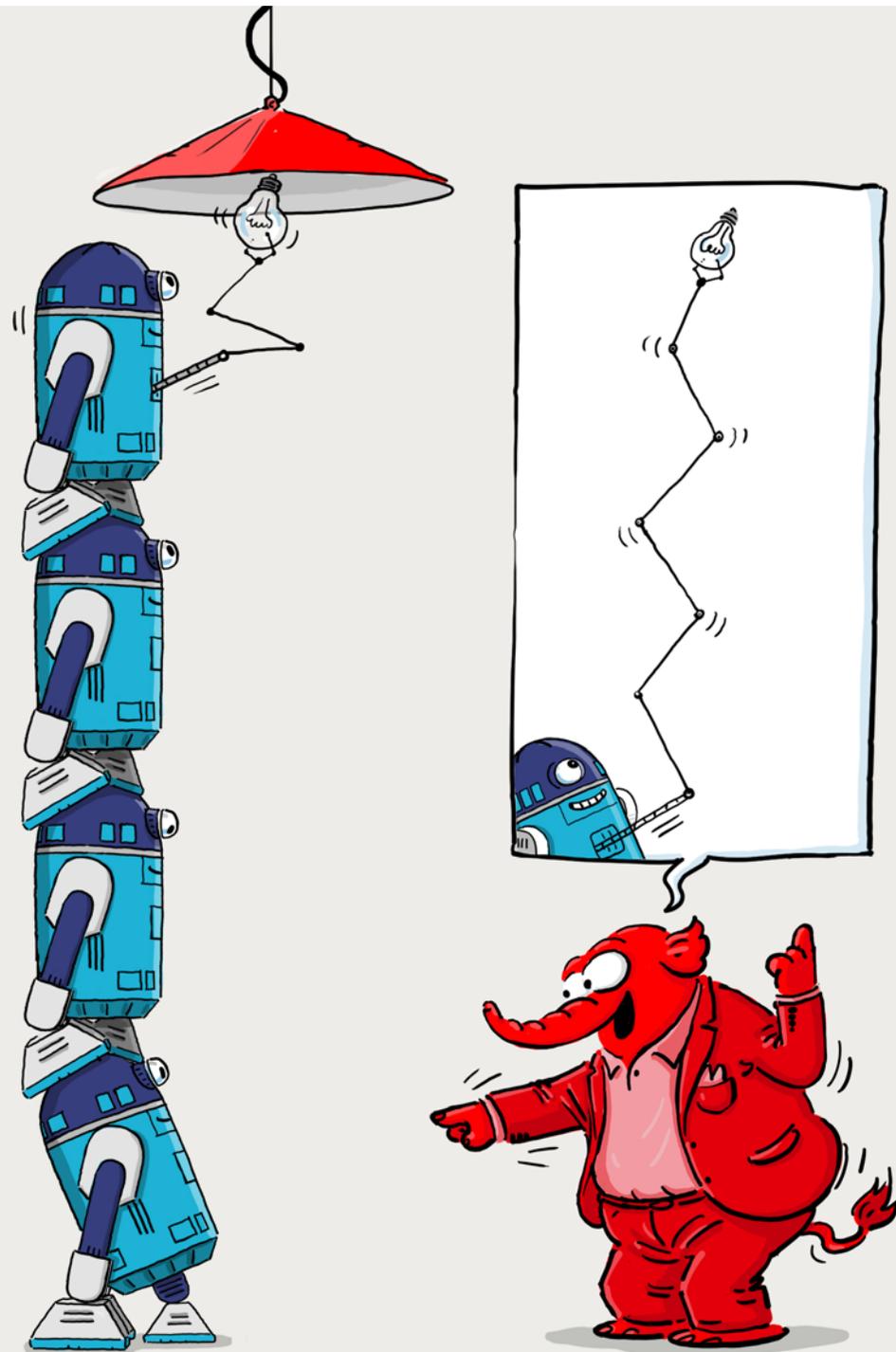


Das gängige
„Schätzsystem“
wird durch **exakte**
Zahlen ersetzt

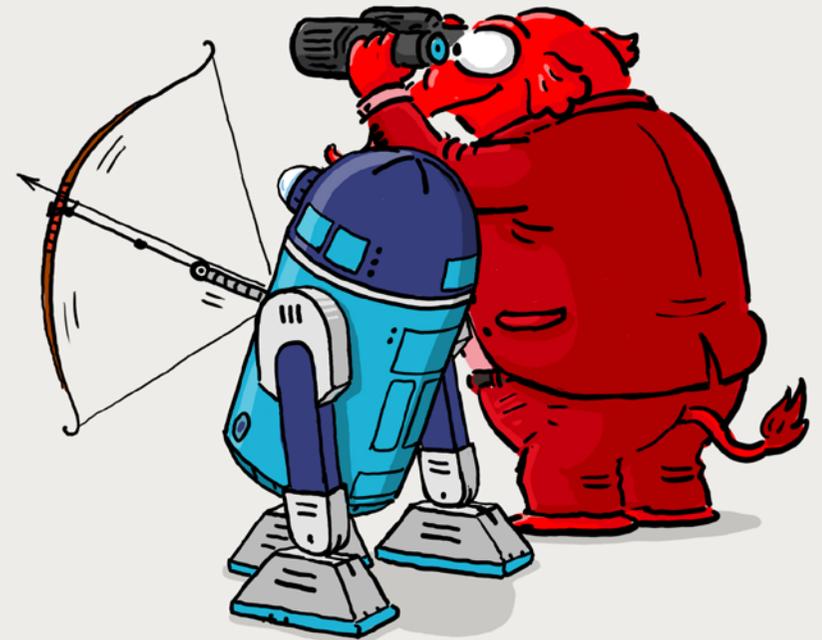
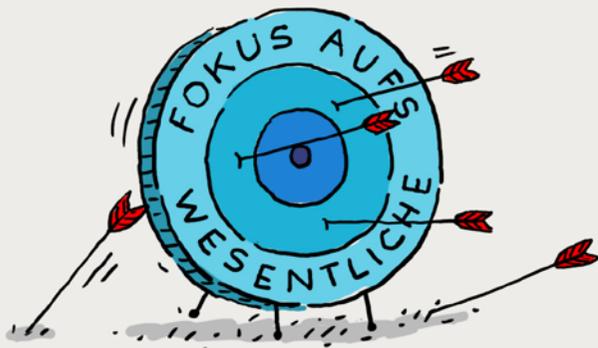
Die vorhandenen Werkzeuge werden genutzt **und vernetzen die Mitarbeiter**



Durch die klare
Zuordnung von
Verantwortlichkeiten
wird doppelte/ineffiziente
Arbeit vermieden



Die Führungskräfte erhalten ein **intensives Coaching**

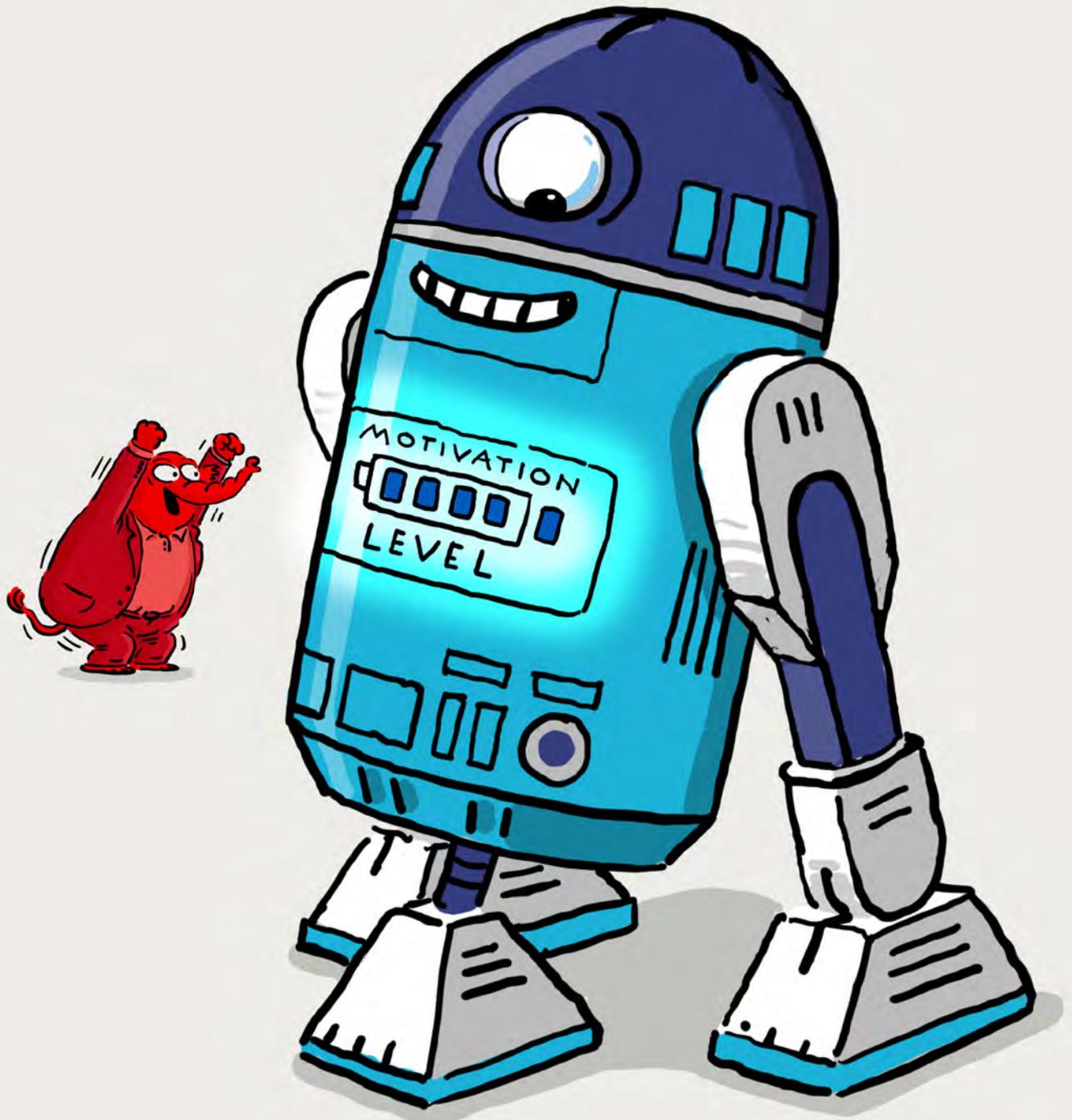




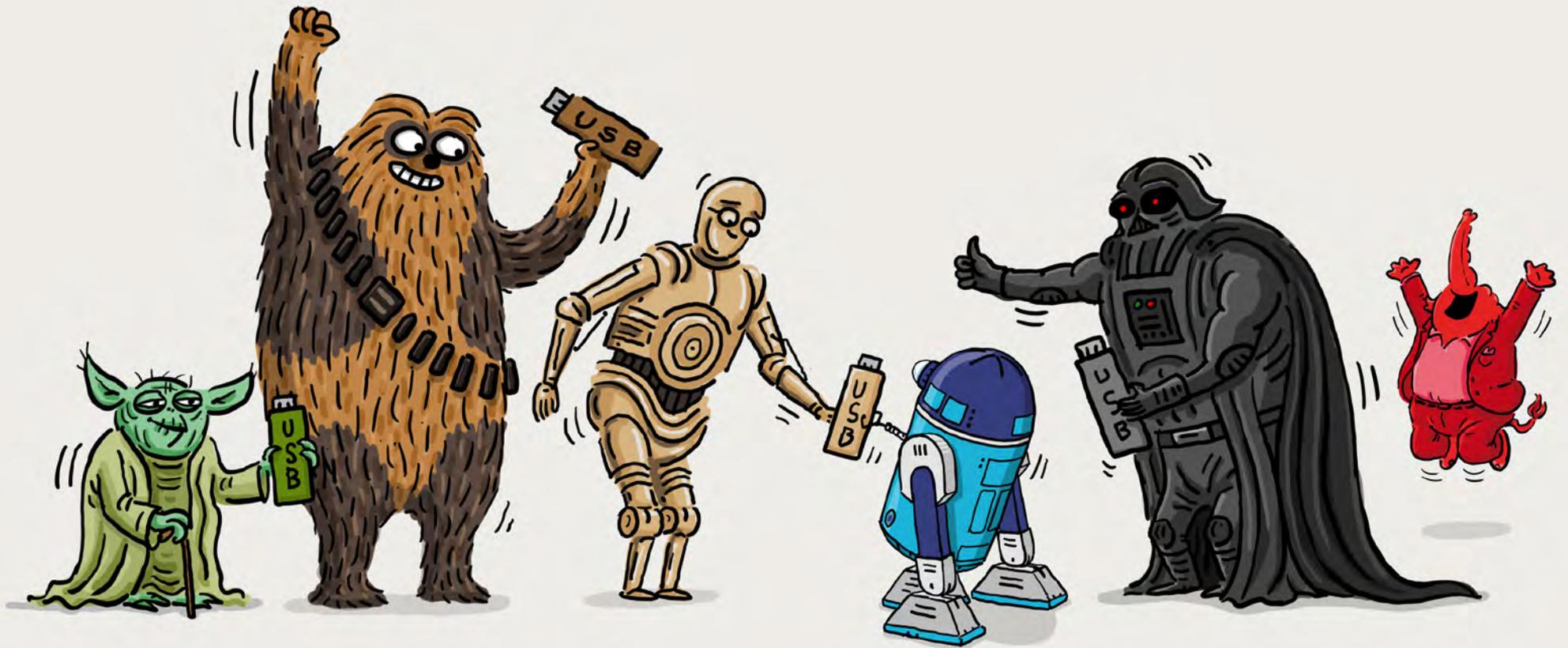
RESULT

SMACK!

*Die Mitarbeiter
erkennen die Vorteile
und sind
deutlich motivierter*



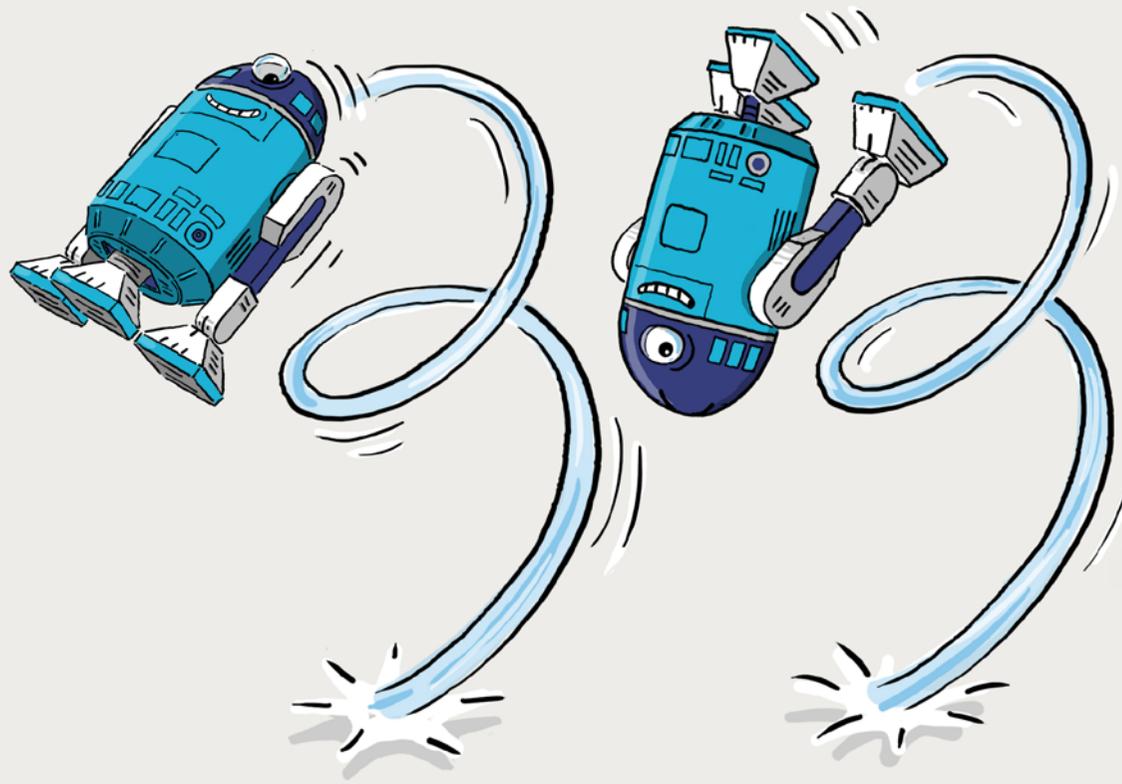
Es werden nur noch **passgenaue Produkte** entwickelt – kein Ausschuß





**Pünktliche Übergabe
der Projekte führt zu
deutlich mehr
Kundenzufriedenheit**

Alle sind begeistert über sage und schreibe **33% gesteigerte Produktivität**



Durch die Maßnahmen ist man starkklar für einen ordentlichen **Profitabilitätsschub**



GERNE HELFEN WIR AUCH IHNEN!



